

一般質問通告書

上記の件について、下記のとおり質問したいので、会議規則第 62 条第 2 項の規定により通告します。

平成 25 年 11 月 22 日

議席番号 15 番

東村山市議会議長 様

質問者 蜂屋 健次

質問の項目と要旨

職員の育成について

1. 新人職員について

- (1) 平成 24 年度の職員採用試験の採用人数、今年度採用予定数を伺う
- (2) 優秀な人材確保のために、どのような視点で採用基準とするか伺う
- (3) 新人研修の内容を伺う
- (4) 採用後 1 年以内、5 年以内、10 年以内のそれぞれの退職者数と退職理由
(2 年ごと過去 10 年について)

2. 職員の育成について

- (1) 人事異動について、期間、配置の基本的な考えを伺う
- (2) 職員研修の内容、またその効果をどのように評価しているのか伺う
- (3) 研修の助成制度の利用率が低いが、利用促進のための検討課題をどのように考えるか
- (4) 特定の職務分野に精通したスペシャリストを育てるべきと考えるが見解を伺う
- (5) 一般職、管理職それぞれの人事評価制度の内容と課題
- (6) 管理職昇進はどのような審査基準で行われているか伺う
- (7) 管理職（課長、部長）の今年度退職予定数を伺う
- (8) 管理職の育成をどの様に行っているか。

3. 職員の志気向上のための取り組みについて

- (1) 今年度の処分を受けた職員の人数を伺う。理由も伺う。
- (2) 綱紀粛正への取り組みの効果を伺う
- (3) 職員の志気を上げていくための取り組みを伺う

・以上について、総括的に伺う