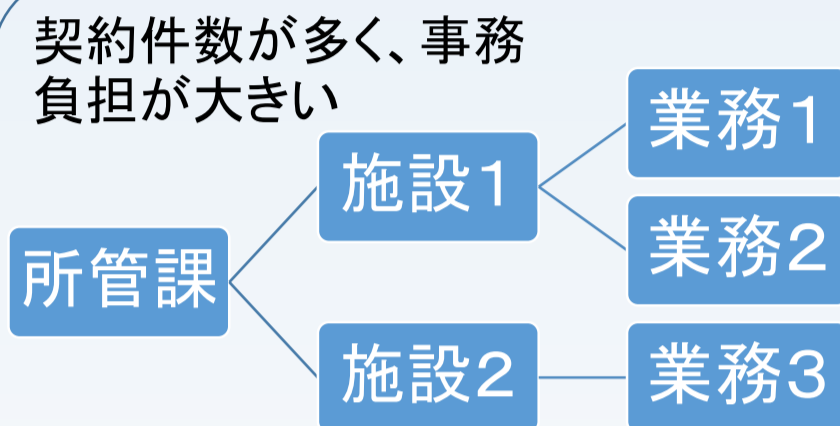


# 公民連携による生産性向上：平成30年度からハコモノ施設の管理業務を包括委託

## 現状

- ハコモノ施設数は200以上
- 60%以上が築30年以上
- 管理業務は30種類以上
- 施設を管理する所管が施設毎に清掃や点検などの業務を委託契約

これまでの施設管理



## 効果

- 民間事業者（監督業者）のノウハウを最大限活用し、維持管理水準を一層向上
- 公民連携による付加価値で市民サービスを向上

Wi-Fi設置、巡回点検などで施設環境を向上

## 住民の安全・安心の確保

- 一括発注による事務量の大幅な削減
- 民間事業者（監督業者）のサポートによる事務負担の軽減

契約書作成、支払業務などの事務削減により  
約12万円/1件×600件超=  
事務量削減効果 約7,200万円

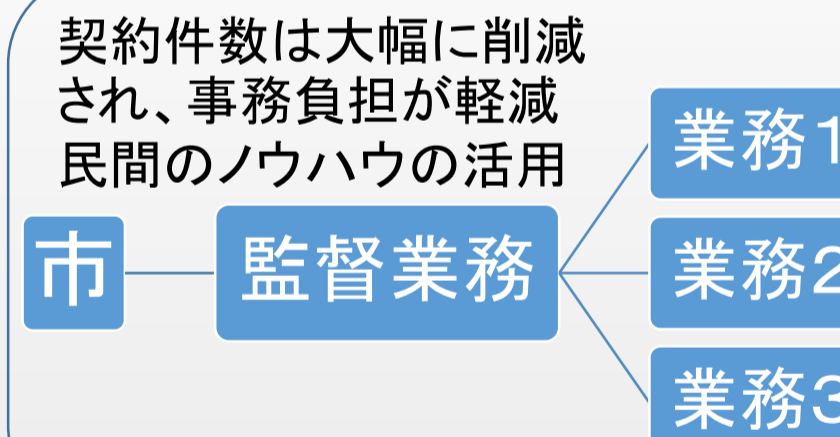
## 職員の生産性向上

## 都内初

## 包括施設管理

ハコモノ施設の管理業務を包括委託

- 契約の市の窓口を一本化
- これまでの施設毎の業務委託契約を業務全体を監督する業務も加えて包括委託



## 事業者決定のプロセス

- ① サウンディング調査
- ② 公募要領等の作成
- ③ 公募型プロポーザル

平成33年3月31日までの期間  
大和リースグループと契約

## 要望

定数削減効果を伴わない業務改善についても、  
市町村総合交付金での支援の対象に



# 公民連携による雇用創出：平成30年度にジョブシェアセンターを誘致・開設

## 東村山創生の取組

3つの柱による「東村山創生」

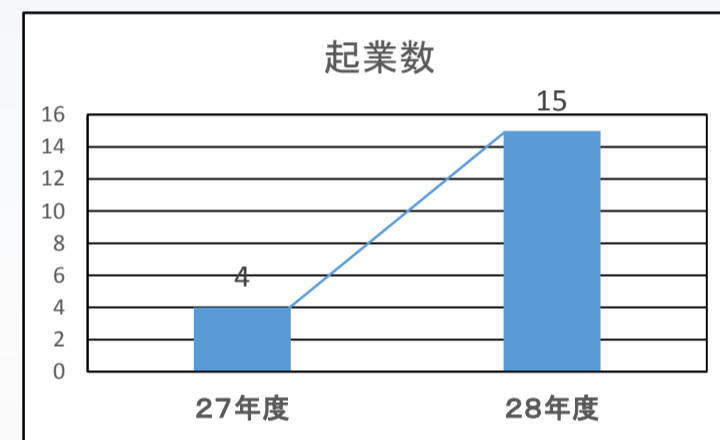
1. 市内事業者の販路拡大支援  
(東村山イノベーションサポート)

2. 創業支援事業の推進  
(東村山インキュベート)

起業数	平成27年度	4件
	平成28年度	15件



東村山黒焼きそばソースを使った「東村山黒焼きそば」が大手居酒屋チェーン「魚民」のグランドメニューに採用



3. 地方の中小企業の首都圏進出拠点形成支援  
(東村山TOKYOポータル)

## パーソルテンプスタッフ株式会社との包括連携協定

- ① 平成29年9月に包括連携協定の締結
- ② 「市民の働き方改革」と「職員の働き方改革」の共同研究
- ③ 平成30年度に公共施設を提供し、ジョブシェアセンターを開設



## 公民連携による公共施設を活用した ジョブシェアセンターの開設

全国初



効果1

『多様化するワークスタイル  
潜在的な労働力の活用』

- 都心まで通勤しなくても働ける場所づくり
- 週2～3日、数時間の就業を実現するジョブシェア

効果2

『総合的な就労支援策を展開』

- 既存のほっとシティ、ハローワーク、障害者就労支援室と合わせた就労支援



～公民連携だからこそできる幅広い業務の提供～

専門的な仕事から単純作業まで経験や希望に沿った業務を幅広く提供することが可能

都市郊外型の地方創生モデルの構築

要望

新たな地方創生モデル及び地方創生推進交付金の交付期間終了後には、東京都において新規の補助メニューの創設を