

落札者決定基準

(1) 評価基準

技術評価項目及び評価点

評価項目		評価内容	評価基準	評価点	配点	
企業 の 技 術 力	企業 の 施 工 能 力	工事成績	同種工事の工事成績評定点	80点以上	3.5	3.5
				75点以上80点未満	3	
				70点以上75点未満	2.5	
				65点以上70点未満	2	
				60点以上65点未満	1.5	
				55点以上60点未満	1	
				50点以上55点未満	0	
				50点未満	-1	
	実績なし	0				
	同種工事施工実績	同種工事の官公庁施工実績	同種かつ同規模以上の工事实績あり	2	2	
同種かつ1/2以上の工事实績あり			1			
配置 予 定 技 術 者 の 能 力	配置 予 定 技 術 者 の 保 有 資 格	配置 予 定 技 術 者 の 保 有 す る 資 格	1級技術者	2	2	
			2級技術者	1		
			その他の技術者	0		
配置 予 定 技 術 者 の 同 種 工 事 施 工 実 績	配置 予 定 技 術 者 が 主 任 (監 理) 技 術 者 と し て 施 工 し た 同 種 工 事 の 官 公 庁 施 工 実 績	配置 予 定 技 術 者 が 主 任 (監 理) 技 術 者 と し て 施 工 し た 同 種 工 事 の 官 公 庁 施 工 実 績	同種かつ同規模以上の工事实績あり	2	2	
			同種かつ1/2以上の工事实績あり	1		
			工事实績なし	0		
そ の 他	ISO9001又は ISO14001の取得状 況	ISO9001又はISO14001の認証 取得の有無	ISO9001又はISO14001の認証取 得あり	0.5	0.5	
			認証取得なし	0		
企業 の 社 会 性	地 域 精 通 ・ 貢 献 度	営 業 所 の 所 在 地	市 内 に 本 店 ・ 支 店 ・ 営 業 所 等 の 所 在 の 有 無	本店あり	3	3
				支店、営業所等あり	1.5	
				本店、支店、営業所等なし	0	
	災 害 時 に お け る 協 力 協 定	災 害 時 に お け る 応 急 対 策 業 務 に 関 す る 協 定 等 の 締 結 の 有 無	災 害 時 に お け る 応 急 対 策 業 務 に 関 す る 協 定 等 の 締 結 の 有 無	締結している	1	1
				締結していない	0	
	大 雪 時 に お け る 協 力 協 定	大 雪 時 に お け る 緊 急 対 応 業 務 に 関 す る 協 定 の 有 無	大 雪 時 に お け る 緊 急 対 応 業 務 に 関 す る 協 定 の 有 無	締結している	1	1
				締結していない	0	
	緊 急 対 応 工 事 の 実 施 実 績	過 去 3 年 以 内 に 緊 急 対 応 工 事 実 績 の 有 無	過 去 3 年 以 内 に 緊 急 対 応 工 事 実 績 の 有 無	実績あり	1	1
				実績なし	0	
	市 民 雇 用 状 況	総 職 員 に 対 し て 東 村 山 市 在 住 者 が 占 め る 割 合 (1 月 1 日 現 在) が 20% 以 上	総 職 員 に 対 し て 東 村 山 市 在 住 者 が 占 め る 割 合 (1 月 1 日 現 在) が 20% 以 上	雇用あり	1	1
				雇用なし	0	
	建 設 業 退 職 金 共 済 制 度 等	建 設 業 退 職 金 共 済 制 度 等 の 加 入 又 は 退 職 一 時 金 制 度 の 導 入 の 有 無	建 設 業 退 職 金 共 済 制 度 等 の 加 入 又 は 退 職 一 時 金 制 度 の 導 入 の 有 無	加入(導入)している	0.5	0.5
				加入(導入)していない	0	
	法 定 外 労 働 災 害 補 償 制 度	法 定 外 労 働 災 害 補 償 制 度 加 入 の 有 無	法 定 外 労 働 災 害 補 償 制 度 加 入 の 有 無	加入している	0.5	0.5
加入していない				0		
障 害 者 雇 用 の 取 組	障 害 者 の 雇 用 の 促 進 等 に 関 す る 法 律 で 障 害 者 の 雇 用 を 義 務 付 け ら れ た 事 業 者 は、 法 定 雇 用 の 有 無 義 務 付 け ら れ て い な い 事 業 者 は 障 害 者 の 雇 用 の 有 無	障 害 者 の 雇 用 の 促 進 等 に 関 す る 法 律 で 障 害 者 の 雇 用 を 義 務 付 け ら れ た 事 業 者 は、 法 定 雇 用 の 有 無 義 務 付 け ら れ て い な い 事 業 者 は 障 害 者 の 雇 用 の 有 無	雇用あり	0.5	0.5	
			雇用なし	0		
高 齢 者 雇 用 の 取 組	65歳以上の者の雇用(再雇用を含 み、役員を除く。)の有無	65歳以上の者の雇用(再雇用を含 み、役員を除く。)の有無	雇用あり	0.5	0.5	
			雇用なし	0		
育 児 ・ 介 護 休 業 制 度 の 状 況	育 児 ・ 介 護 休 業 制 度、 そ れ に 伴 う 短 時 間 勤 務 制 度 等 の 就 業 規 則 等 へ の 記 載 の 有 無	育 児 ・ 介 護 休 業 制 度、 そ れ に 伴 う 短 時 間 勤 務 制 度 等 の 就 業 規 則 等 へ の 記 載 の 有 無	制度あり	0.5	0.5	
			制度なし	0		
女 性 活 躍 推 進 の 取 組	女 性 活 躍 推 進 法 に 基 づ く 認 定 取 得 等 (義 務 の な い 場 合 は、 任 意 の 行 動 計 画 策 定 ・ 届 出、 又 は 国 家 資 格 保 有 女 性 技 術 者 の 雇 用)の 有 無	女 性 活 躍 推 進 法 に 基 づ く 認 定 取 得 等 (義 務 の な い 場 合 は、 任 意 の 行 動 計 画 策 定 ・ 届 出、 又 は 国 家 資 格 保 有 女 性 技 術 者 の 雇 用)の 有 無	あり	0.5	0.5	
			なし	0		
合 計				20		

※1 同種工事:建築工事

※2 同規模:89,485,000円(消費税含む。)

※3 1/2以上の規模:44,742,500円(消費税含む。)

(2) 評価方法

入札価格が予定価格以下で、価格点と技術点を合計した総合評価値が、最も高い者を落札者とする。

なお、総合評価値の最も高い者が2者以上あるときはくじにより決定する。

◎価格点の算出方法

① 入札価格が、基準価格以上なる場合の価格点の算定

$$\text{価格点} = 100 \times (1 - \text{入札価格} \div \text{予定価格})$$

② 入札価格が、基準価格未満となる場合の価格点の算定

$$\text{価格点} = \text{基準価格の価格点} - (100 \times (1 - \text{入札価格} \div \text{予定価格}) - \text{基準価格の価格点}) - 0.5$$

◎技術点の算出方法

技術点は、技術評価項目の評価点の合計(20点満点)とする。