

# 定 例 経 営 会 議 ・ 議 事 録

年 度	平成30年度	回 数	第1回
日 時	平成30年4月10日 午前9時30分～11時30分		
場 所	庁議室(本庁舎 3 階)		
出 席 者	<p>渡部市長 荒井副市長 森教育長          南部議会事務局長心得 間野経営政策部長 東村総務部長          武岡地域創生部長 清水市民部長 平岡環境安全部長          山口健康福祉部長 大西資源循環部長 粕谷まちづくり部長          野崎教育部長 瀬川子ども家庭部次長</p> <p style="text-align: center;">欠席者:野口子ども家庭部長</p>		
次 第	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 開会</li> <li>2. 協議事項             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 平成30年3月定例会を振り返って</li> </ol> </li> <li>3. 報告事項             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 平成30年度部別課題ヒアリングについて</li> <li>(2) 平成30年度目標管理制度の実施について</li> <li>(3) 平成30年度人事評価の実施について</li> <li>(4) 東村山市表彰条例に基づく市民表彰・自治表彰・特別自治功労表彰式被表彰者の決定及び、平成30年市民功労表彰式の開催について</li> <li>(5) 平成30年度市民意識調査の設問について</li> <li>(6) 平成30年6月定例会提出予定案件・所信表明事項について</li> <li>(7) 平成30年度緊急連絡網について</li> <li>(8) その他</li> </ol> </li> <li>4. その他</li> <li>5. 閉会</li> </ol>		
会 議 経 過	次頁参照		



## 1. 開会(市長あいさつ)

今年度初めての定例の経営会議となる。年度の仕事始めの2日にも申し上げたが、この経営会議が市役所の頭脳であり、エンジンである。理事者、部長職で知恵を出し合い、議論し合いながら行政経営の質を高めていきたい。

今年度は組織改正で新しく地域創生部を設置し、人事異動も182名という大規模なものになった。経営会議でも新たに二人の部長を迎え、また二人の部長が異動で別の部の部長になったが引継ぎは遺漏のないようにお願いします。一般職員についても管理職がしっかりと把握し、次の方に引き継いでもらいたい。また、今年度初めての試みとして、異動時期の一部見直しで、10名程の方に異動を発令して7月異動とさせていただいたが、その方達の状況もしっかり把握していただきたい。

本日で新人職員研修が終わるが、先週ワークショップを行い、その発表を聴いたが活発に議論しており心強く思ったところだ。当市の金の卵なので、大切に育てていただきたいが、甘やかすということではなく、指導すべきところはきちんと指導して、一日も早く一人前の市職員となれるように成長を促して欲しい。

例年通り、それぞれの部の課題、目標設定を行っていただき、部別課題ヒアリングを実施するが、ぜひ各部長のリーダーシップを発揮していただき、目標設定をお願いしたい。新たな課題もあると思うので、その洗い出しもしっかりやっていただきたいと思う。

## 2. 協議事項

### (1) 平成30年3月定例会を振り返って

- ・平成30年3月定例会を振り返って、各部の所感や課題を共有した。

## 3. 報告事項

### (1) 平成30年度部別課題ヒアリングについて

平成30年度部別課題ヒアリングを実施する。理事者と各部の今年度の課題を共通理解と認識をしていく。日時は4月23日、24日、26日。各部長から今後3～5年先を見据えた中で、基本的な方針、主要課題、または次期総合計画と関連を認識したうえで、理事者に説明を行う。

### (2) 平成30年度目標管理制度の実施について

平成30年度の目標管理制度の実施だが、例年同様に7月に平成29年度の結果報告版と平成30年度の目標設定について公表予定。

### (3) 平成30年度人事評価の実施について

平成30年度の人事評価の実施だが、制度そのものには変更ない。ただ今回は、7月異動の職員が10名いるので注意願いたい。また例年同様に職場面談を必ず実施すること。平成30年度東村山市自己目標設定方針に基づき、「生産性の向上」、「公民連携」といった点を自己目標設定にあたり留意してほしい。

### (4) 東村山市表彰条例に基づく市民表彰・自治表彰・特別自治功労表彰式被表彰者の決定及び、平成30年市民功労表彰式の開催について

市民功労表彰式は4月21日（土）に開催する。表彰者については本年2月の表彰審査会に諮り、28名と3団体に決定した。

### (5) 平成30年度市民意識調査の設問について

本年度の市民意識調査に向け、トピック設問として希望するものがあれば提出願う。

### (6) 平成30年6月定例会提出予定案件・所信表明事項について

市議会3月定例会提出予定案件・所信表明事項の提出について確認した。

### (7) 平成30年度緊急連絡網について

### (8) その他

#### 〈監査結果に関する報告の対応等について〉

平成29年度第2回定期監査並びに財政援助団体等監査結果報告については、概ね適正な執行が認められた。

#### 〈平成30年度予算の執行について〉

平成30年度予算の執行の依命通達を行った。市民や議会等に対して、説明責任を果たせるような予算の執行管理に十分留意する必要があるので、全庁的に徹底をすること。

## 4. その他

## 5. 閉会(副市長)

第1回目から良い議論が出来た。今年度も緊張感を持って、しっかり取り組んでいただきたい。