

令和元年度目標管理制度の総括

市では、組織としての思いを共有し、市民の皆様に市の目標と達成度が見える化する目標管理制度を運用しています。この度、令和元年度における結果がまとまりましたので、報告します。

令和元年度目標管理は・・・

- 総合計画後期基本計画、行財政改革大綱後期基本方針に基づいた取り組みに加え、課独自の取り組みを行い、多くの成果が生み出されました。
- 令和元年度当初に立てた目標の達成率は、下記のとおりです。



令和元年度 目標管理制度全体の評価※

153 項目



85.0%達成

(評価 A (目標とした成果水準を達成) の割合)

- 令和元年度の全体の評価から見ても、市の目標として掲げた将来都市像「人と人 人とみどりが響きあい 笑顔あふれる 東村山」の実現に向けた取り組みが推進され、後期基本計画（方針）の進捗を図ることができました。
- 引き続き、更なる取り組みの推進を図っていきます。

- ※ 評価の考え方
- A 目標とした成果水準を達成
(新型コロナウイルス感染症の感染拡大がなければ目標達成が見込まれた項目を含む)
 - B 目標達成に向けて取り組みを行ったが、目標未達成
 - C 取り組み未着手