

②昇給及び勤勉手当への勤務成績の反映状況

昇給及び勤勉手当への勤務成績の反映については、毎年1月1日を基準日とした人事評価に基づき実施していく予定です。

当市の人事評価制度は、職務遂行過程における達成度を標準職務行動基準に照らして評価するもので、平成17年度に管理職（課長級以上）を対象に標準職務行動基準に基づく人事評価を試行実施しており、平成18年度には一般職に対しても試行を開始しています。勤務成績の反映については、管理職より順次導入していく予定であり、評価者訓練等により評価制度の適正運用をはかり、人事評価に基づく勤務成績を反映した給与制度の構築に向け取り組みを進めています。

(4) 職員の手当の状況

①期末手当・勤勉手当

Table with 3 columns: 東村山市, 東京都, 国. Rows include average payment amounts and breakdowns for 2021 and 2020.

(注) ( ) 内は、再任用短時間職員に係る支給割合です。

②退職手当

Table comparing 東村山市 (平成22年4月1日現在) and 国 (平成21年4月1日現在) regarding retirement benefits.

(注) 1 退職手当は、退職時の給料月額に、勤続年数や退職事由に応じた一定の率を乗じた額となります。 2 平成21年度に退職した職員1人当たりの退職手当は、自己都合退職で4,654千円（平均勤続年数12年0月）、定年退職で24,958千円です。（平均勤続年数36年9月）

③地域手当

(平成22年4月1日現在)

Table showing regional allowance details for 東村山市 and 国.

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指し、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしています。 当市では、平成21年1月より国の制度に基づき10%としています。

Small table showing regional allowance rates for 東村山市.

④特殊勤務手当

(平成22年4月1日現在)

Table detailing special duty allowances, including payment amounts and categories.

⑤時間外勤務手当

Table showing overtime allowance details for 2020 and 2021.

⑥その他の手当

(平成22年4月1日現在)

Table listing various other allowances such as family support, housing, and management allowances.

(5) 特別職の報酬等の状況

(平成22年4月1日現在)

Table detailing compensation for special positions like Mayor and Council members.

(注) 1 給料及び報酬欄の( )内は、減額措置を行う前の金額です。 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期4年=48月勤めた場合における退職手当の見込額です。 3 市長の退職手当の額は、市長が条例で定めています。 4 特別職の給料等の額は、「東村山市特別職報酬等審議会」の答申を経て、市長が条例で定めています。

4 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

(1) 勤務時間等

Table showing working hours, start/end times, and rest periods.

保育園、児童館、図書館、ふるさと歴史館は、市民の皆さんの利便を図るため、職員の変則・変形勤務を行っています。

(2) 休暇制度の概要

Table summarizing various leave types like annual leave, sick leave, and childcare leave.

5 分限・懲戒処分状況

Table showing the number of disciplinary actions categorized by type and severity.

(注) 1 地方公務員法第28条に基づく分限処分、地方公務員法第29条に基づく懲戒処分の状況です。 2 分限処分の休職は、心身の故障による病欠休職の件数です。 3 分限処分の休職者の給与は、発令より1年以内は80%支給、1年を超えた場合は無給となります。

6 職員のサービスの状況

(1) 主な休暇の取得状況

Table showing the average number of days for various leave types in 2020 and 2021.

(2) 主な特別休暇の取得者数

Table showing the number of employees who took specific types of special leave.

7 研修及び勤務成績の評定の状況

東村山市では、体系的な人材育成の基本設計図として、平成14年4月に「人材育成ビジョン」を策定しました。この方針に基づき、職員研修の充実を図っております。

(1) 職員研修実施状況と参加者数

Table detailing training programs, their content, and the number of participants.

(2) 人事評価の実施状況

Table showing the implementation details of personnel evaluation.

人事評価は、各職位に求められる職務行動基準を設定し、達成度や能力発揮度を評価するものです。

8 職員の福祉と利益の保護状況

(1) 定期健康診断などの受診

Table showing the number of employees receiving regular health checkups and other medical services.

(2) 公務災害の認定

Table showing the number of public disaster claims recognized.

(3) 健康教育の概要

Table showing the number of employees participating in health education programs.

(5) 勤務条件に関する措置の要求と不利益処分に関する不服申立て状況

Table showing the number of requests for measures and appeals against unfavorable decisions.

(4) 福利厚生事業への助成

Table detailing financial support for welfare and health-related activities.